



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๓๖๐ ๓๑๐๐

ที่ ขร ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๔๙๙ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

### เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่งได้กำหนดให้ **ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่ การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลแม่ลาว ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของหน่วยงาน เกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตของเจ้าหน้าที่จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลแม่ลาว ดังนี้

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลแม่ลาว โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงาน สรุปผลการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลฯ ดังกล่าวเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแม่ลาว <https://maelaohospital.moph.go.th/> รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

พันจ่าเอก

(พรชัย บุญเพียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแม่ลาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๖.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ๗.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร โรงพยาบาล แม่ลาว และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือแจ้งเวียน หลักฐานเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นคำสั่ง/ระเบียบ/ประกาศ ฯลฯ และการควบคุมกำกับ สอบทาน (ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรใน โรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</li> <li>- มีแบบฟอร์มการเสนอประสงค์บริจาค</li> <li>- มีการออกใบเสร็จ / ใบอนุโมทนาบัตร ทุกรายการ</li> </ul>	<p>ไม่พบ</p>	<p>มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง</p>
<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>- จัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>	<p>ไม่พบ</p>	<p>มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง</p>
<p>๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว และผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดทำมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ด้วยความเคร่งครัด</li> <li>๒. ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔</li> </ol>	<p>ไม่พบ</p>	<p>มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง</p>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่ลาว

วัน/เดือน/ปี: ๒ กันยายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแม่ลาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Link ภายนอก : <https://maelaohospital.moph.go.th/ITA/2567/ita67.php>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

พันจ่าเอก 

พันจ่าเอก 

(พรชัย บุญเพียร)

(พรชัย บุญเพียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

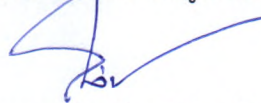
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสมจิตร ศรีจันท์ติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗